

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej „RODO”):

## **1. ADMINISTRATOR**

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Muzeum Wojska Polskiego** z siedzibą w Warszawie, przy Al. Jerozolimskie 3, 00-495 Warszawa, tel. 022 629 52 71 (72).

## **2. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH**

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym możesz się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji przysługujących Ci uprawnień. Z Inspektorem Ochrony Danych możesz skontaktować się poprzez jeden z poniższych sposobów:

- Listownie: Muzeum Wojska Polskiego, Al. Jerozolimskie 3, 00-495 Warszawa;
- E-mail: [iod@muzeumwp.pl](mailto:iod@muzeumwp.pl).

## **3. CELE, PODSTAWY PRAWNE I OKRES PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH:**

Dane osobowe pracowników będziemy przetwarzać w następujących celach:

- 1) **Wyliczenia i wypłaty wynagrodzeń** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z realizacją obowiązku wynikającego z Kodeksu pracy<sup>1</sup>. Będą przetwarzane takie dokumenty jak: listy płac, karty wynagrodzeń albo inne dowody, na podstawie których następuje ustalenie podstawy wymiaru emerytury lub renty ubezpieczonego są przechowywane przez okres 50 lat od momentu zakończenia pracy w związku z ciężącym obowiązkiem prawnym<sup>2</sup>;
- 2) **Realizacji postanowień komorniczych i sądowych** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z realizacją obowiązku w zakresie egzekucji z wynagrodzenia wynikającego z przepisów prawa<sup>3, 4, 5, 6</sup> – przez okres 3 lat od ostatniego potrącenia;
- 3) **Realizacji obowiązków w zakresie bhp** tj. prowadzenie dokumentacji powypadkowej, ewidencjonowanie wypadków, prowadzenie rejestru szkoleń BHP oraz wydanych zaświadczeń na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z realizacją obowiązków pracodawcy wynikających z przepisów<sup>7, 8, 9, 10</sup> – dane będą przechowywane przez okres 10 lat<sup>11</sup>;
- 4) **Prowadzenia dokumentacji pracowniczej** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z realizacją obowiązków pracodawcy wynikających przepisów prawa<sup>12, 13, 14</sup>, – dokumentację pracowniczą gromadzoną po 31.12.2018 r. będziemy przechowywać

przez okres 10 lat zgodnie z przepisami prawa pracy<sup>15</sup>, natomiast dokumentację pracowniczą zgromadzoną do 31.12.2018 r, będziemy przechowywać 50 lat zgodnie z przepisami prawa<sup>16</sup>;

- 5) **Dokumenty zgłoszeń ubezpieczeń społecznych** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z realizacją obowiązków pracodawcy wynikających z przepisów prawa<sup>17</sup> – będziemy przechowywać dokumenty przez okres 5 lat<sup>18</sup>;
- 6) **Realizacji obowiązków podatkowych, ubezpieczeń społecznych oraz obowiązków księgowo-rachunkowych** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z realizacją obowiązków pracodawcy wynikających z przepisów prawa<sup>19, 20, 21, 22, 23</sup> – przez 5 lat licząc od końca roku kalendarzowego w którym upłynął termin płatności podatku w związku z przepisami prawa<sup>24</sup>;
- 7) **Zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom i ochrony mienia** – prowadzony monitoring wizyjny na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w związku z przepisami prawa pracy<sup>25</sup> – przez okres 30 dni od dnia nagrania;
- 8) **Dochodzeniu roszczeń lub obrony przed roszczeniami** – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Prawnie uzasadniony interes polega na występowaniu w sprawach sądowych, na podstawie przepisów Kodeksu pracy, Kodeksu cywilnego oraz Kodeksu karnego lub innych właściwych przepisów – przez 3 lata od ustania zatrudnienia, a w przypadku toczącego się postępowania do czasu jego prawomocnego zakończenia oraz do czasu przedawnienia roszczeń.

#### 4. ODBIORCY DANYCH

- 1) Możemy udostępniać dane osobowe w następujących przypadkach:
  - a) Gdy taki obowiązek wynika z przepisów prawa między innymi do ZUS, NFZ, urzędów pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, PFRON, Komornikom sądowym, Państwowej Inspekcji Pracy, Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz innym organom państwowym.
  - b) Partnerom handlowym, kontrahentom i klientom – wyłącznie w zakresie danych służbowych, a w pozostałym zakresie wyłącznie po uzyskaniu odrębnej, dobrowolnej zgody.
- 2) Ponadto dane osobowe możemy ujawniać podmiotom przetwarzającym na zalecenie i w naszym imieniu na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, w celu świadczenia określonych w umowie usług na naszą rzecz:
  - a) Zewnętrzny pracownik ds. bezpieczeństwa i higieny pracy;
  - b) Zewnętrzny usługodawca w zakresie usług informatycznych – Dataone Polska Sp. Z o.o.;
  - c) Zewnętrznemu Inspektorowi Ochrony Danych.
- 3) Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.

#### 5. TWOJE PRAWA

##### Przysługuje Ci:

- 1) Prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii – w związku z art. 15 RODO;
- 2) Prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych – w związku z art. 16 RODO;
- 3) Prawo do usunięcia danych – w związku z art. 17 RODO;

Jeżeli Twoim zdaniem zachodzi jedna z następujących okoliczności takich jak: Twoje dane osobowe nie są już nam potrzebne do celów, których zostały zebrane, cofnąłeś zgodę na przetwarzanie danych osobowych, wniosłeś sprzeciw na mocy art. 21 ust. 1, uważasz,

że przetwarzaliśmy Twoje dane osobowe niezgodnie z prawem, jeżeli usunięcie danych osobowych wynika z obowiązku prawnego lub w przypadku wyrażenia zgody przez dziecko;

- 4) Prawo ograniczenia przetwarzania danych – w związku z art. 18 RODO:

Jeżeli kwestionujesz prawidłowość danych, uważasz, że przetwarzamy dane niezgodnie z prawem, uważasz, że Twoich danych już nie potrzebujemy lub wniesiesz sprzeciw na mocy art. 21 RODO możesz żądać ograniczenia przetwarzania danych;

- 5) Prawo do przenoszenia danych – w związku z art. 20 RODO:

Masz prawo otrzymać od nas w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, dane osobowe Ciebie dotyczące, które nam dostarczyłeś na podstawie Twojej zgody lub na podstawie umowy zawartej z nami. Możesz też zlecić nam przesyłanie tych danych bezpośrednio innemu podmiotowi;

- 6) Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – w związku z art. 13 ust. 2 lit d RODO;

Jeżeli uważasz, że przetwarzamy Twoje dane niezgodnie z prawem, możesz złożyć w tej sprawie skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa);

- 7) Prawo do sprzeciwu – w związku z art. 21 RODO;

Masz prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych osobowych. Jeżeli wniesiesz sprzeciw nie wolno nam już przetwarzać Twoich danych osobowych, chyba, że wykażemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do ich przetwarzania.

**Jeżeli chcesz skorzystać z przysługujących Ci praw musisz złożyć wniosek, w którym wskażesz prawo z którego chcesz skorzystać.**

## **6. INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH**

Podanie danych jest wymogiem wynikającym z przepisów prawa<sup>26</sup>.

## **7. ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI**

Nie będziemy przetwarzać Twoich danych osobowych w sposób zautomatyzowany.

<sup>1</sup> Dział III wynagrodzenie za pracę inne świadczenia – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeksu pracy** (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.);

<sup>2</sup> art. 125a ust. 4-4b ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. **o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych** (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1270);

<sup>3</sup> art. 87, art. 88 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeksu pracy** (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.);

<sup>4</sup> art. 881, 882 i 884 § 2 ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. **Kodeks postępowania cywilnego** (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1360 z późn. zm.);

<sup>5</sup> art. 72, 75 ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. **o postępowaniu egzekucyjnym w administracji** (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1314 z późn. zm.);

<sup>6</sup> art. 3 i n. ustawy z dnia 22 marca 2018 r. **o komornikach sądowych** (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 771 z późn. zm.);

<sup>7</sup> art. 207 § 2, art. 304 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeksu pracy** (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.);

<sup>8</sup> § 16 ust. 3 i 4 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. **w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy** (Dz. U. z 2004 r. Nr 180, poz. 1860 z późn. zm.).

<sup>9</sup> § 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 16 września 2004 r. **w sprawie wzoru protokołu wypadku przy pracy** (Dz.U. z 2004 r. Nr 227 poz. 2298);

<sup>10</sup> § 16 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 1 lipca 2009 r. **w sprawie ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy** (Dz.U. z 2009 r. Nr 105 poz. 870);

<sup>11</sup> art. 234 § 3<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeksu pracy** (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.);

<sup>12</sup> Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. **w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika** (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 894 z późn. zm.).

<sup>13</sup> § 2, § 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. **w sprawie dokumentacji pracowniczej** (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369);

<sup>14</sup> art. 22<sup>1</sup> § 2 oraz art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeksu pracy** (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.);

<sup>15</sup> art. 94 pkt 4b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeksu pracy** (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.);

- 
- <sup>16</sup> art. 7 ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 357);
- <sup>17</sup> art. 1, art. 6, art.6a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 300 z późn. zm.);
- <sup>18</sup> art. 36 ust. 8 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 300 z późn. zm.);
- <sup>19</sup> art. 24 ust. 4 i art. 47 ust. 3c ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1778 z późn. zm.);
- <sup>20</sup> art. 93 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1373 z późn. zm.);
- <sup>21</sup> art. 4, 32 § 1, art. 70 § 1, art. 86 § 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 900 z późn. zm.);
- <sup>22</sup> art. 31 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1387 z późn. zm.);
- <sup>23</sup> art. 7 ust. 1, 2 i 15 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku od osób prawnych (t.j. Dz. U. 2019 r. poz. 865 z późn. zm.);
- <sup>24</sup> art. 74 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 351);
- <sup>25</sup> art. 22<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.);
- <sup>26</sup> art. 22<sup>1</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.);