

## **„OBOWIĄZEK INFORMACYJNY” dotyczący rekrutacji**

W związku z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym w Muzeum Wojska Polskiego informujemy, że przetwarzamy Państwa dane osobowe.

### **ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH**

Administratorem Twoich danych osobowych będzie **Muzeum Wojska Polskiego** z siedzibą w Warszawie, przy Al. Jerozolimskie 3, 00-495 Warszawa, tel. 022-629-52-71 (72).

### **INSPEKTOR OCHRONY DANYCH**

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym możesz się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw poprzez jeden z poniższych sposobów:

- Listownie: Inspektor Ochrony Danych Muzeum Wojska Polskiego, Al. Jerozolimskie 3, 00-495 Warszawa;
- E-mail: [iod@muzeumwp.pl](mailto:iod@muzeumwp.pl).

### **CELE I PODSTAWY PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, dotyczące szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Twoja zgoda<sup>3</sup> na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. W celu zakończenia procesu rekrutacyjnego, będziemy wystawiać skierowania na badania lekarskie wstępne zgodnie z przepisami prawa<sup>4</sup>.

### **ODBIORCY DANYCH**

Odbiorcą Twoich danych mogą być:

- Zewnętrzny pracownik ds. bezpieczeństwa i higieny pracy;
- Zewnętrzny Inspektor Ochrony Danych.

### **OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH**

Będziemy przechowywać Twoje dane do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Ciebie zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Twoje dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

## **PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ**

Zgodnie z RODO przysługują Ci następujące prawa:

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- prawo do usunięcia danych w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach interesu publicznego;
- prawo ograniczenia przetwarzania danych;
- prawo do przenoszenia danych w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach interesu publicznego;
- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;
- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego;

Jeżeli uważasz, że przetwarzamy dane niezgodnie z prawem, mogą Państwo złożyć w tej sprawie skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

## **INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH**

Podane Twoich danych osobowych w obecnym procesie rekrutacyjnym w zakresie wynikającym z przepisów prawa<sup>1</sup> jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. W przypadku niepodania danych wymaganych w przepisach prawa<sup>1</sup> możemy nie brać Twojej kandydatury pod uwagę w obecnym procesie rekrutacyjnym.

Podanie przez Ciebie innych danych niż wskazanych w przepisach prawa<sup>1</sup> jest dobrowolne.

---

<sup>1</sup> art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO) w związku z art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeksu pracy** (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.) (tj.– imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez taką osobę, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia);

<sup>2</sup> art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;

<sup>3</sup> art. 9 ust. 2 lit. a) RODO;

<sup>4</sup> art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 229 ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeksu pracy** (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.);